

Üretimin ve yönetimin her aşamasında “sürdürülebilirliği (ekonomi, çevre, toplum) vizyonunun en önemli bileşeni kabul etme” prensibi ile hareket eden ve Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış olan şirketimiz,

❖ Kanunlara ve Diğer Yükümlülüklere Uyum

Yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarını ve talep ettiği etik davranış kuralları (RBA, BSCI, SEDEX, ICS vb.), gönüllü olarak uyguladığımız Yönetim Sistemleri standartlarını sürekli olarak izler ve bunlara uygun şekilde faaliyet gösteririz.

❖ Çalışanlar ile İlişkiler

İnsan haklarına ve tüm çalışanların itibarına saygı duyarız. Çalışanlarımıza eşitlik ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde davranırız. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak üzere; yürürlükteki tüm yasalara uyar, iyi uygulama örnekleri oluşturmayı hedefleriz.

❖ İnsan Onurunun Korunması

Çalışanlarımızın gücü ile geleceğe yön veriz. Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görür, haklarına saygı duyar ve bu hakları koruruz. Çalışanlarımıza saygılı, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunarız. Dürüst, güven içeren, yapıcı iletişim anlayışını benimser, sevgi, saygı çerçevesinde etik davranışlar sergiler, onur ve gurur kırıcı hareketlerden kaçınırız. Çalışanlarımızın fikirlerini önemser, fikirlerini özgürce ifade edebildikleri çalışma ortamları yaratırız.

❖ Bilgi Suistimali

Yasal düzenlemelere uyar ve henüz kamuya açıklanmamış içsel bilgileri (her türlü ticari, mali, teknik ve hukuki vb.) kendimize veya üçüncü şahıslara menfaat sağlamak amacıyla (içerden bilgi ticareti / bilgi suistimali) kullanmayız.

❖ Zorla Çalıştırma

Çalışanlar, yalnızca özgür iradeleriyle ve geçerli sözleşmeler kapsamında çalıştırılır; hiçbir şekilde zorla ya da gönülsüz çalıştırma söz konusu olamaz. Ayrıca, çalışanların yıllık ücretli izin haklarını kullanmaları güvence altına alınır. Şirketimiz, borç karşılığı çalışma, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı da dahil olmak üzere tüm modern kölelik biçimlerine kesinlikle karşıdır. Hiçbir çalışan, tehdit, baskı, ceza, borçlandırma veya başka herhangi bir zorlama yöntemiyle çalıştırılmaz. İşe alım ve çalışma süreçlerinde tamamen özgür iradeye dayalı, adil ve şeffaf uygulamaları benimser.

❖ Çocukların Çalıştırılması

Şirketimiz, çocuk işçiliğini kesinlikle reddeder. Çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmasına ilişkin tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlanır ve 18 yaşın altındaki kişilerin çalıştırılmasına izin verilmez.

❖ Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi

Kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz ya da zorlamaya izin verilmez. Çalışanlarımızın kişilik haklarının korunması hususunda hassasiyet gösterir, her türlü psikolojik baskı ve tacizle kişilik değerlerinin ihlal edilmesine, duygusal saldırılarla yıpratılmalarına hiçbir şekilde müsamaha gösterilmez.

❖ Ücretler ve Ödemeler

Çalışanların kanunlar ve iş sözleşmelerinde karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, belirlenmiş olan sosyal yardımları almalarını sağlarız. Kamu programlarının ötesinde, çalışanlar için sosyal güvence kapsamının genişletilmesine yönelik uygulamalara önem veriz.

❖ Çalışma Saatleri ve Fazla Mesai Uygulamaları

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki mevzuat ve yasal yükümlülüklere, Çalışma Örgütü (ILO) tarafından belirlenen çalışma saatlerine ilişkin bu ilkelere uyum sağlarız. Fazla mesai uygulamalarında gönüllülük esastır ve fazla mesai karşılığında çalışanlara yasal hakları doğrultusunda ödeme yaparız. Çalışma saatleri, fazla mesai yönetimi de dâhil olmak üzere düzenli olarak izleriz.

❖ Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık/Ayrımcılığın Önlenmesi,

Çalışma ortamında insan hakları konusunda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact – UNGC) ilkelerine taahhütlerimiz doğrultusunda; her zaman adil davranmayı benimser, çalışanlarımızın yetenek ve deneyimlerini temel alarak eşit fırsatlar sunmaya önem veriz. Kişileri ırk, renk, dil, din, etnik köken, hamilelik, yaş, medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştiririz.

❖ Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Tüm faaliyetlerimizi adil, şeffaf, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi, ulusal ve uluslararası mevzuat hükümleri çerçevesinde, kara paranın aklanması, terörün finansmanı, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadeleyi önemli bir ilke olarak benimseriz. Çalışanlarımızı kara para aklama ve yolsuzlukla mücadele konusunda yürürlükteki bütün yasa ve yönetmelik hükümlerine uygun hareket etmekle yükümlü tutarız.

❖ Eşit işe eşit ücret ilkesi

Cinsiyete dayalı ücret ayrımcılığına izin verilmez. Kadın ve erkek çalışanlar arasında eşit ücretin sağlanması amacıyla, ücret farkları düzenli olarak izler ve değerlendiririz.

❖ Yaşanabilir ücretin ödenmesi

Çalışanlarımızın temel ihtiyaçlarını karşılayabilmesi ve insana yakışır bir yaşam sürdürebilmesi öncelikli hedefimizdir. Ücretler, yaşam maliyeti tahminleri ve kıyas değerleri doğrultusunda eşdeğer veya üzerinde olacak şekilde belirlenir.

❖ Kurumsal ve Kişisel Çıkar Çatışması

Çalışanların akrabalarına, yakınlarına ya da ilişkide bulundukları kişi ya da kuruluşlara sağlanan her türlü menfaati ve onlarla ilgili maddi ya da maddi olmayan diğer yükümlülükleri kapsadığını bilerek her türlü çıkar çatışmasından kaçınır; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini esas alır.

❖ İş Sağlığı ve Güvenliği

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı iş güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemini benimseriz.

❖ Birliklere katılım

Çalışanların birliklere katılma ve katılmama hakkına saygı duyar, çalışma koşulları konusunda çalışan temsilcileriyle düzenli iletişim kurulmasına olanak tanır.

❖ Çevre

Çevresel boyutlar ve etki değerlendirmeleri doğrultusunda, çevre kirliliğini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı hedefleriz. Tüm faaliyet ve yatırımlarımızı çevre ile uyumlu şekilde yürütür; doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını ve doğaya yönelik olumsuz etkilerin en aza indirilmesini esas alır. Yenilenebilir enerji kullanımını teşvik eder, başta toprak ve su olmak üzere doğal kaynakları sorumlu ve verimli bir şekilde kullanır. Karbon salımını ve atıkları azaltmaya, geri dönüşüm oranlarını artırmaya yönelik çalışmalar yürütür. Ayrıca, sanayi dönüşümleri ve iklim geçişlerinin neden olabileceği olumsuz etkileri hafifletmek amacıyla eğitim ve yeniden beceri kazandırma programları sunar.

❖ Sürdürülebilirlik

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact – UNGC) çerçevesinde; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen 10 ilkeye uyulması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için çalışır, bu hedeflere ulaşmak için verdiğimiz doğrudan ve dolaylı katkıyı artırmaya devam ederiz.

❖ Çalışanların Bilgilendirilmesi ve Eğitimi

Her düzeydeki çalışanımızı, istihdama ilişkin koşulların bir parçası olarak Etik İlkeler ve bu ilkelere ilişkin sorumlulukları hakkında bilgilendiririz. Etik İlkeler'imizi, işe yeni başlayan her çalışanımıza oryantasyon programı aracılığı ile aktarır ve çalışanlarımızdan bu kurallara uyum bekleriz.

❖ Paydaşlarla ilişkiler

Çalıştığı tedarikçi firmaların yasal yükümlülüklerini yerine getirmelerini, insan haklarına saygılı davranmalarını, çalışan haklarına ve çevreyi koruma vb. standartlara uymalarını gözetiriz. İş ahlakı ve yolsuzlukla mücadele prensiplerine uygun davranmaları için destekleriz.

Müşteri ve tüketicilerimiz için değer yaratmak, onların talep ve gereksinimlerini en üst düzeyde karşılamak için proaktif bir anlayışla çalışırız. Müşteri ve tüketici sağlığı, güvenliği ile ilgili süreçleri sürekli geliştirmeyi ve iyileştirmeyi hedefleriz.

❖ Yönetim Sistemi

Sosyal Uygunluk faaliyetlerini, mevcut entegre yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı, sürekli geliştirmeyi hedefleriz.

❖ Toplu İşten Çıkarma

Çalışanlara yönelik minimum danışma süreçleri ve önceden bildirim sürelerine ilişkin gerekliliklere uygun davranılmakta; şeffaf ve insani bir yaklaşım benimseriz.

Bu politika maddeleri doğrultusunda, etik, adil ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamak için tüm sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

Tüm tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın, bu politika standartlarına uygun hareket etmelerini bekleriz.

Hasan Uğur
Genel Müdür